



UNIVERSIDAD  
MARCELINO CHAMPAGNAT  
LICENCIADA POR SUNEDU

# PLAN

## DE FOMENTO DE LA CARRERA DOCENTE 2023-2026

VRECT-PL-002 - V.02



**PLAN DE FOMENTO DE LA CARRERA DOCENTE  
2023-2026**

VRECT- PL - 002

V. 02

Página 1 de 8


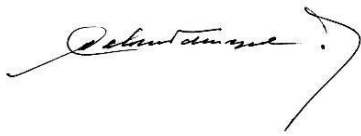

**Resolución N° 002-2023-PCD/UMCH  
13 de enero de 2023**



**Control de cambios**

Versión	Fecha de vigencia	Descripción del cambio
1	06/02/2018	Creación del documento alineado al plan estratégico 2018-2021.
2	12/01/2023	Modificación del documento alineado al Plan estratégico 2023-2026.

**COPIA CONTROLADA**

Elabora: Comisión designada	Revisa: Rector Nicanor Marcial Colonia Valenzuela	Aprueba: Consejo Directivo Pablo González Franco
Fecha: 10 de enero de 2023	Fecha: 11 de enero de 2023	Fecha: 12 de enero de 2023
Firma: 	Firma: 	Firma: 



## PLAN DE FOMENTO DE LA CARRERA DOCENTE 2023-2026

VRECT- PL - 002

V. 02

Página 2 de 8

### 1. RESUMEN EJECUTIVO

La Universidad Marcelino Champagnat, a fin garantizar la calidad de la docencia de su profesorado, ha establecido como Objetivo operativo 2: FORTALECER el Plan de desarrollo académico docente que asegure a un 100% el perfil docente UMCH buscando asegurar con la estrategia E7. Docentes nombrados acompañados para el cumplimiento de las funciones asignadas.

El quinquenio anterior la Universidad logró desarrollar un Plan de fomento de la carrera docente que incrementó de 13% a 33% el porcentaje de su cuerpo de docentes nombrados. Con el fin, de asegurar un cuerpo de docentes nombrados cualificado y comprometido con el futuro de la institución, se plantea el siguiente plan de fomento de la carrera docente.

### 2. ALCANCE

Aplica a los procesos de ingreso, ratificación y promoción de la carrera docente en la Universidad Marcelino Champagnat.

### 3. DIAGNÓSTICO

a) La Universidad mediante resolución rectoral N° 001-2017-PCD/UMCH del 16 de febrero de 2017 aprobó el Reglamento de Ingreso a la Carrera Docente de la Universidad que norma los procesos de ingreso, ratificación y promoción de la carrera docente con transparencia, legalidad y veracidad habiendo sido el 2015 el último concurso docente. La Universidad se planteó un incremento en el porcentaje de docentes nombrados hasta el 2021.

b) Para ello, se estableció un cronograma tentativo de actividades de fomento de la carrera docente.

**Tabla 01. Actividades de fomento de la carrera docente y cronograma**

AÑO	ACTIVIDAD
2018	Concurso docentes para 3 plazas de docentes auxiliares
	Promoción de para una plaza de asociado a principal
	Concurso docente para 1 plazas de docente asociado
2019	Concurso docente para 3 plazas de auxiliar
2020	No hubo concurso por pandemia



**PLAN DE FOMENTO DE LA CARRERA DOCENTE  
2023-2026**

VRECT- PL - 002

V. 02

Página 3 de 8

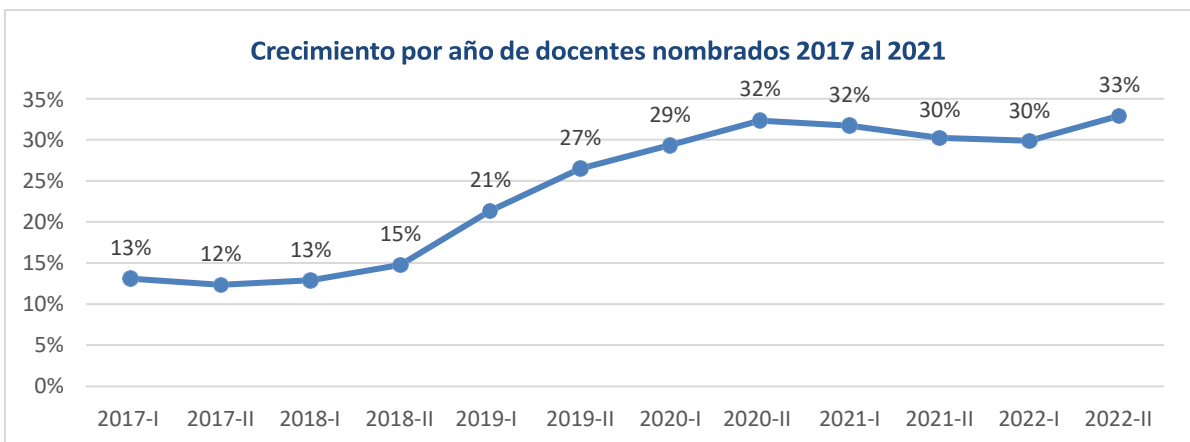
<b>2021</b>	Promoción de dos plazas de auxiliar a asociado
	Promoción de dos plazas de asociado a principal
	Concurso docente para 4 plazas de auxiliar

- c) El porcentaje de docentes nombrados en la Universidad se ha incrementado notablemente, pasando de un 13% de docentes nombrados en el año 2027 a un 33% de docentes nombrados en el año 2022.

**Tabla 02. Porcentaje de docentes nombrados por semestre (2017 a 2022)**

PERIODO ACADÉMICO	TOTAL DOCENTES	%	TOTAL DOCENTES ORDINARIOS	%
2017-I	84	100%	11	13%
2017-II	89	100%	11	12%
2018-I	93	100%	12	13%
2018-II	88	100%	13	15%
2019-I	89	100%	19	21%
2019-II	83	100%	22	27%
2020-I	75	100%	22	29%
2020-II	68	100%	22	32%
2021-I	82	100%	26	32%
2021-II	86	100%	26	30%
2022-I	87	100%	26	30%
2022-II	79	100%	26	33%

**Gráfico 01. Crecimiento de docentes nombrados del 2017 al 2022.**



COPIA CONTROLADA



## PLAN DE FOMENTO DE LA CARRERA DOCENTE 2023-2026

VRECT- PL - 002

V. 01

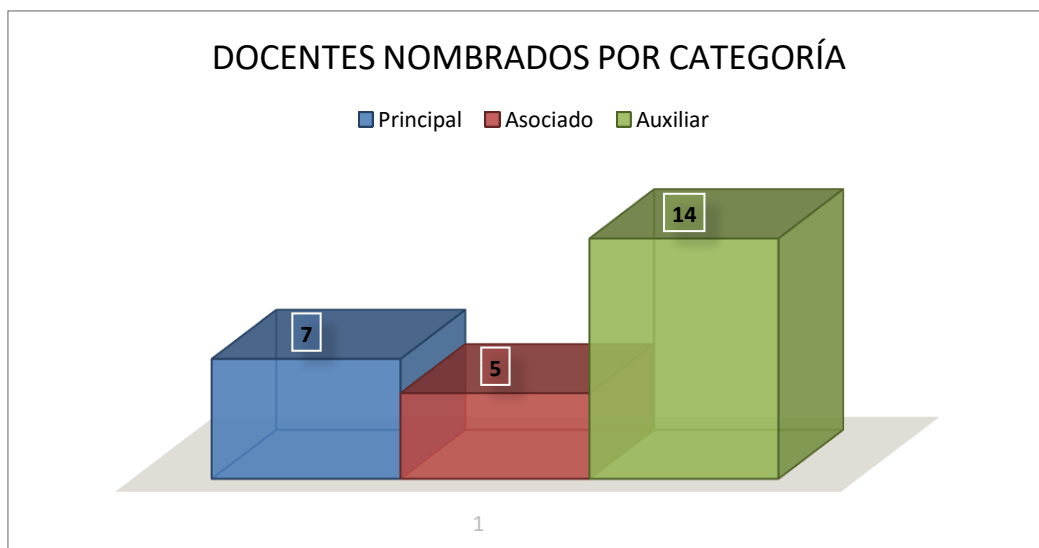
Página 4 de 8

- d) Analizando el porcentaje de docentes en las tres categorías se observa que el 54% se encuentra en la categoría auxiliar, el 19% en la categoría asociado y el 27% en la categoría de principal.

**Tabla 03. Porcentaje de docentes nombrados por categoría**

Categoría		%
Principal	7	27%
Asociado	5	19%
Auxiliar	14	54%
	26	100%

**Gráfico 02. Número de docentes nombrados por categoría**



#### 4. DESARROLLO DE ACTIVIDADES

Se prevé para los próximos la ratificación y promoción docente de aquellas personas que se hayan perfeccionado y que realicen actividades de proyección social y de investigación en la Universidad. Por otro lado, el ingreso a la carrera de nuevos docentes de acuerdo al crecimiento institucional.



## PLAN DE FOMENTO DE LA CARRERA DOCENTE 2023-2026

VRECT- PL - 002

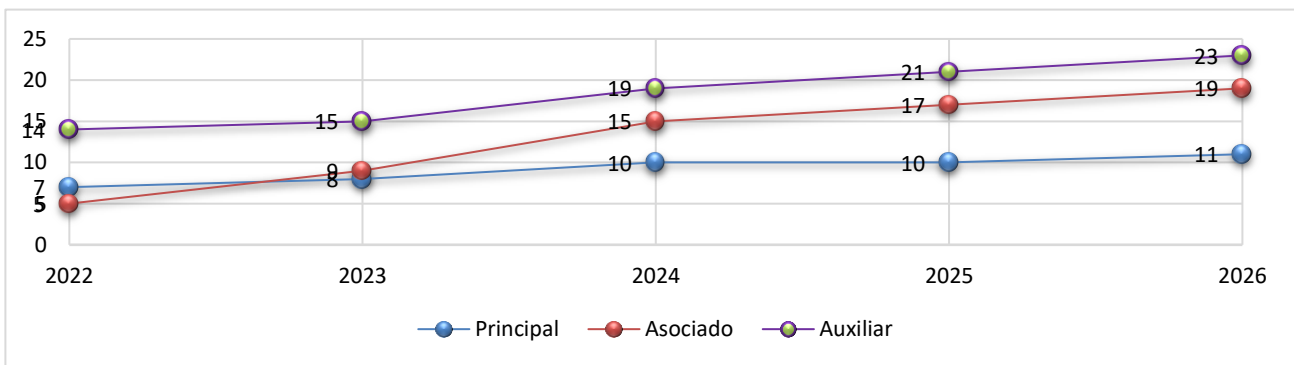
V. 01

Página 5 de 8

**Tabla 04. Proyección de crecimiento orgánico del cuerpo de docentes nombrados por categoría**

	2022	%	2023	%	2024	%	2025	%	2026	%
<b>Principal</b>	7	27%	8	25%	10	23%	10	21%	11	21%
<b>Asociado</b>	5	19%	9	28%	15	34%	17	35%	19	36%
<b>Auxiliar</b>	14	54%	15	47%	19	43%	21	44%	23	43%
<b>TOTAL</b>	26	100%	32	100%	44	100%	48	100%	53	100%

**Gráfico 03. Proyección de crecimiento 2023-2026**



Se propone un número de plazas vacantes por categoría.

**Tabla 05. Plazas vacantes por categoría**

	2023	2024	2025	2026
<b>Principal</b>	1 plaza PSIC	1 plaza PSIC		1 plaza EDUC
		1 plaza ADM		
<b>Asociado</b>	1 plaza EDUC	1 plaza EDUC	1 plaza PSIC	1 plaza ADM
	1 plaza EDUC	1 plaza EDUC	1 plaza EDUC	1 plaza EDUC
	1 plaza EDUC	1 plaza PSIC		
	1 plaza EDUC	1 plaza ADM		
	1 plaza PSIC	1 plaza EE GG		
	1 plaza PSIC	1 plaza PSIC		
<b>Auxiliar</b>	1 plaza EDUC	1 plaza EDUC	1 plaza EDUC	1 plaza EDUC
	1 plaza EDUC	1 plaza EDUC	1 plaza ADM	1 plaza PSIC
	1 plaza PSIC	1 plaza PSIC	1 plaza EE GG	1 plaza ADM
	1 plaza EE GG	1 plaza EE GG	1 plaza PSIC	1 plaza EE GG
	1 plaza EE GG	1 plaza EE GG		
		1 plaza PSIC		
		1 plaza ADM		
		1 plaza CONT		



## PLAN DE FOMENTO DE LA CARRERA DOCENTE 2023-2026

VRECT- PL - 002

V. 01

Página 6 de 8

Se plantea un cronograma de fomento de la carrera docente para los próximos años.

**Tabla 06. Actividades de fomento de la carrera docente y cronograma**

AÑO	ACTIVIDAD
2023	Concurso docentes para 5 plazas de docentes auxiliares
	Promoción para una plaza de asociado a principal
	Promoción para 4 plazas de auxiliar a asociado
	Concurso docente para 2 plazas de docente asociado
2024	Concurso docentes para 8 plazas de docentes auxiliares
	Promoción para 2 plazas de asociado a principal
	Concurso docente para 2 plazas de docente asociado
2025	Promoción docente para 4 plazas de auxiliar a asociado
	Concurso docentes para 4 plazas de docentes auxiliares
2026	Promoción para 2 plazas de auxiliar a asociado
	Concurso docentes para 4 plazas de docentes auxiliares
	Promoción de para 3 plazas de asociado a principal
	Promoción de para una plaza de asociado a principal

Se ha previsto aplicar un rango de remuneración por categoría que será completada durante el trienio para los docentes auxiliares o quinquenio de nombramiento para docentes asociados y principales.

**Tabla 07. Renumeraciones por Categoría**

	DE	A
Auxiliares	100	900
Asociados	1000	1,300
Principal	1400	1,600

\*Remuneración POR NOMBRAMIENTO

### 7. PERSONAL ASIGNADO PARA LA EJECUCIÓN DE ACCIONES:

- **Responsable del Plan:** Vicerrector \_ Decanos- Director de Escuela de Posgrado
- **Secretaria de Vicerrectorado:** Sra. Cecilia Ríos Alarcón
- **Comisión evaluadora**



**PLAN DE FOMENTO DE LA CARRERA DOCENTE  
2023-2026**

VRECT- PL - 002

V. 01

Página 7 de 8

**8. PRESUPUESTO TOTAL: S/.3,202,500.00**

	Nombrados		Remuneración x mes		Remuneración x 15 meses		TALES ANUALES	
2023	Auxiliares	13 S/.	12,600.00	S/.	189,000.00			
	Asociados	12 S/.	15,600.00	S/.	234,000.00			
	Principal	8 S/.	12,800.00	S/.	192,000.00	S/.	<b>615,000.00</b>	
2024	Auxiliares	18 S/.	16,200.00	S/.	243,000.00			
	Asociados	16 S/.	20,800.00	S/.	312,000.00			
	Principal	10 S/.	16,000.00	S/.	240,000.00	S/.	<b>795,000.00</b>	
2025	Auxiliares	20 S/.	18,000.00	S/.	270,000.00			
	Asociados	18 S/.	23,400.00	S/.	351,000.00			
	Principal	10 S/.	16,000.00	S/.	240,000.00	S/.	<b>861,000.00</b>	
2026	Auxiliares	22 S/.	19,800.00	S/.	297,000.00			
	Asociados	19 S/.	24,700.00	S/.	370,500.00			
	Principal	11 S/.	17,600.00	S/.	264,000.00	S/.	<b>931,500.00</b>	
<b>TOTAL DEL PLAN DE FOMENTO (2023-2026)</b>							<b>S/.</b>	<b>3,202,500.00</b>

COPIA CONTROLADA





**PLAN DE FOMENTO DE LA CARRERA DOCENTE  
2023-2026**

VRECT- PL - 002

V. 01

Página 8 de 8

**9. EVALUACIÓN:**

Se evaluará el cumplimiento de las actividades programadas.

**10. RESULTADOS ESPERADOS:**

El nivel de cumplimiento se evalúa en base a la eficacia de las acciones plateadas.

**COPIA CONTROLADA**



## Anexo. 01 PERFIL DOCENTE POR CATEGORÍA

CATEGORÍA	ÁREA	FORMACIÓN	ACTITUDES	APTITUDES	EXPERIENCIA
Auxiliar	Administración, Contabilidad y Economía	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional</li> <li>• Grado de Maestría</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tolerante.</li> <li>• Identifica las necesidades y dificultades de los estudiantes y derivarlos a los servicios pertinentes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento amplio y actualizado de la materia a su cargo.</li> <li>• Logra la comprensión del comportamiento individual y social de los estudiantes.</li> <li>• Manejo eficaz de la metodología y herramientas didácticas en el proceso de enseñanza-aprendizaje.</li> <li>• Capacidad para realizar investigaciones.</li> <li>• Organización y desarrollo de programas de extensión universitaria.</li> <li>• Promoción de actividades culturales internas y externas.</li> </ul>	Cinco años de ejercicio profesional
	Educación				
	Psicología				
Asociado	Administración, Contabilidad y Economía	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional</li> <li>• Grado de Maestría</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud proactiva.</li> <li>• Evidencia buen trato a los estudiantes para mantener el clima organizacional estable.</li> <li>• Muestra responsabilidad en el cumplimiento de sus deberes.</li> <li>• Participa en las actividades académicas que desarrolla la Universidad.</li> <li>• Se identifica con la mística de la Universidad.</li> <li>• Conoce los principios axiológicos.</li> <li>• Vocación de servicio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asume funciones académicas y/o administrativas a través de cargos por elección o por encargo de la instancia correspondiente, orientado al desarrollo de la unidad académica o administrativa de la universidad.</li> </ul>	<p>Ejercicio docente en la categoría de Auxiliar por el período de 3 años.</p> <p>Excepción: Ejercicio profesional con reconocida labor de investigación científica y trayectoria académica con más de 10 años de ejercicio. Acreditar al menos 1 investigación.</p>
	Educación				
	Psicología				
Principal	Administración, Contabilidad y Economía	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional</li> <li>• Grado de Doctor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud proactiva.</li> <li>• Evidencia buen trato a los estudiantes para mantener el clima organizacional estable.</li> <li>• Muestra responsabilidad en el cumplimiento de sus deberes.</li> <li>• Participa en las actividades académicas que desarrolla la Universidad.</li> <li>• Se identifica con la mística de la Universidad.</li> <li>• Conoce los principios axiológicos.</li> <li>• Vocación de servicio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asume funciones académicas y/o administrativas a través de cargos por elección o por encargo de la instancia correspondiente, orientado al desarrollo de la unidad académica o administrativa de la universidad.</li> </ul>	<p>Ejercicio docente en la categoría de Asociado por el período de 5 años.</p> <p>Excepción: Ejercicio profesional con reconocida labor de investigación científica y trayectoria académica con más de 15 años de ejercicio. Acreditar al menos 2 investigaciones.</p>
	Educación				
	Psicología				